



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

กองนโยบายและแผน

ผู้รวบรวม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน องค์กร	1. มหาวิทยาลัยมี มาตรการ ระบบและ กลไกการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ระดับ A 93.36 คะแนน	ระดับ A 94 คะแนน	N/A		สำนักประกันคุณภาพ การศึกษา คณะ/สำนัก
		2. ระดับความสำเร็จของการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	N/A	ระดับ 1	1		กองกลาง
2. ส่งเสริมการประพฤ ติชอบในทุกมิติ	2. นักศึกษาและบุคลากร เกิดความตระหนักและไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 80	N/A		กองพัฒนานักศึกษา ทุกคนะ
		4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรู้ด้าน การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 80	N/A		กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ คณะ/สำนัก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		5. ร้อยละของนักศึกษาที่ เรียนรายวิชาที่ส่งเสริม ความรู้และสร้างความ ตระหนักรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	ร้อยละ 84.11	ร้อยละ 85	N/A		สำนักงานหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป

หมายเหตุ N/A หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. โครงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566	ระดับความสำเร็จของกระบวนการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	N/A	10,000	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
	2. กิจกรรมประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของคณบดีและรองคณบดี ประจำปีการศึกษา 2565	ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีและรองคณบดี	ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.50	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	คณะวิทยาการจัดการ
	3. กิจกรรมประชุมประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ	จำนวนผู้ร้องเรียนผลการประเมิน	จำนวน 0 คน	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	คณะวิทยาการจัดการ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	4. กิจกรรมประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของคณบดีและรองคณบดี ประจำปีงบประมาณ 2566	ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีและรองคณบดี	ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	คณะวิทยาศาสตร์
2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. โครงการพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพภายในระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของกระบวนการดำเนินงานตามระบบการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม	ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	กองกลาง

หมายเหตุ N/A หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการประพฤติดชอบในทุกมิติ

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ นักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	N/A	200,000	ก.ค. – ส.ค. 2566	กองพัฒนานักศึกษา
	2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	N/A	500,000	พ.ย. – ธ.ค. 2565	ทุกคณะ
4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	2. กิจกรรมประชุมบุคลากรคณะวิทยาการจัดการประจำภาคเรียน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 80	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะวิทยาการจัดการ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้หลักสูตรเกี่ยวกับการด้านทุจริต	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม	ร้อยละ 80	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะวิทยาศาสตร์
5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1. กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริต จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ (1) รายวิชาไทยใน โลกที่เปลี่ยนแปลง (2) รายวิชาความเป็นพลเมืองในโลกสมัยใหม่ (3) รายวิชากฎหมายในการดำเนินชีวิต (4) รายวิชาจริยธรรมทางสังคมและการใช้เหตุผล	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 2 ที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาที่สอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริต ประจำปี การศึกษา 2566	ร้อยละ 80	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
	2. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน	จำนวนช่องทางการรณรงค์	1 ช่องทาง	3 ช่องทาง (เว็บไซต์ Facebook Line)	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	ทุกคณะ/สำนัก

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัยผ่านเพจของหน่วยงาน						

หมายเหตุ N/A หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2566

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 - 2580) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2567) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566) รวมถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 และนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุรารากุล

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

ส่วนที่ 1 บทนำ

1

1.1 ที่มาและความสำคัญ

1

1.2 วัตถุประสงค์

1

1.3 กระบวนการจัดทำแผนฯ

1

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3

1.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

4

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566

5

2.1 นโยบาย

5

2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์

5

2.3 เป้าประสงค์

5

2.4 ตัวชี้วัด

5

2.5 กลยุทธ์

5

2.6 ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

6

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2566

2.7 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

2.8 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ

8

มิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 3 การติดตาม และประเมินผล

12

3.1 การติดตาม และประเมินผล

12

3.2 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

12

3.3 การปรับปรุงผลการดำเนินงาน

13

3.4 ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตัวชี้วัด

14

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	15
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	16
ข. คำอธิบายตัวชี้วัด	19
ค. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	24

บทสรุปผู้บริหาร

1. ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 - 2580) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2567) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566) รวมถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 และนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

2. วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งที่ 1779/2565 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งคณะกรรมการดำเนินงานได้ร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และพิจารณาแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผน

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

3. ผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมประกอบด้วยนโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

3.1 นโยบาย

ส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกมิติ

3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ

3.3 เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.4 ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

3.5 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

นโยบาย	ส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกมิติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	2. ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ
เป้าประสงค์	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	2. นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
กลยุทธ์	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มาและความสำคัญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 - 2580) ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2567) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566) รวมถึงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 และนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้าง การดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

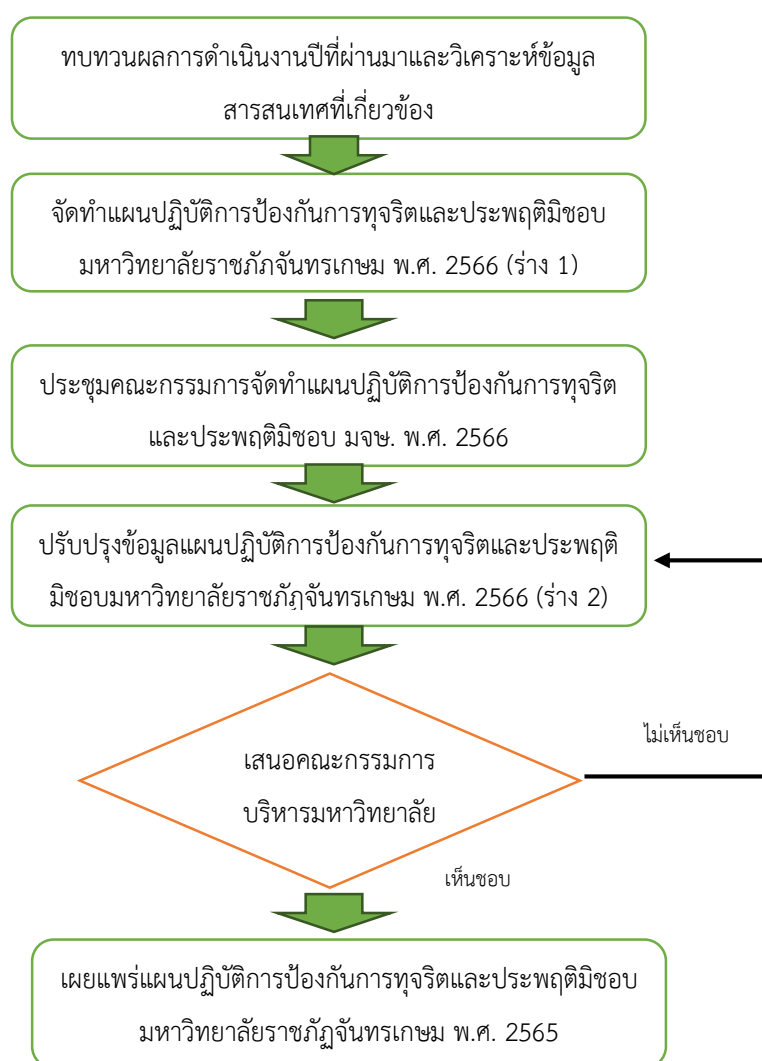
1.2.2 เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากร เกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งที่ 1779/2565 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งคณะกรรมการดำเนินงานได้ร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

ของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และพิจารณาแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผน

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น จากที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปกระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

จากแผนภาพข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร่าง 1)

2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร่าง 1)

3. กองนโยบายและแผนสังเคราะห์ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร่าง 2)

4. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนการลงนามนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่ 5(6)/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566

5. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่/2566 เมื่อวันที่

5. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับสมบูรณ์)

6. กองนโยบายและแผนเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.2 การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

1.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ผลลัพธ์หมวด 7 มีดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ หมวด 7 ตามเกณฑ์ EdPEX
1) เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ A 94 คะแนน	7.4 ก (2) การกำกับดูแลองค์กร
	2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ 3	7.4 ก (2) การกำกับดูแลองค์กร
2) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากร เกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	7.1 ข. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการงาน
	4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	7.1 ข. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการงาน
	5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 85	7.1 ข. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการงาน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกอบด้วยนโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

2.1 นโยบาย

ส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกมิติ

2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ

2.3 เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.4 ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

2.5 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

2.6 ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ A 93.36 คะแนน	ระดับ A 94 คะแนน	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา คณะ/สำนัก
		2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	N/A	ระดับ 1		กองกลาง
2. ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ	2. นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	กองพัฒนานักศึกษา ทุกคณะ
		4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 80		กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ คณะ/สำนัก
		5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 84.11	ร้อยละ 85		สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

2.7 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

นโยบาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีนโยบายป้องกัน ส่งเสริมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกมิติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	2. ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ
เป้าประสงค์	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	2. นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
กลยุทธ์	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน

2.8 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	1. โครงการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ 2566	ระดับความสำเร็จของกระบวนการ ดำเนินงานตาม ระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	10,000	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	สำนักประกันคุณภาพ การศึกษา
	2. กิจกรรมประเมินการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของคณบดีและ รองคณบดี ประจำปีการศึกษา 2565	ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดี และรองคณบดี ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.50	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะวิทยาการจัดการ
	3. กิจกรรมประชุมประเมินผลการ ปฏิบัติราชการบุคลากรของคณะ วิทยาการจัดการ	จำนวนผู้ร้องเรียนผลการประเมิน จำนวน 0 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะวิทยาการจัดการ
	4. กิจกรรมประเมินการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของคณบดีและ รองคณบดี ประจำปีงบประมาณ 2566	ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดี และรองคณบดี ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. ระดับความสำเร็จ ของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. โครงการพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของกระบวนการ ดำเนินงานตามระบบการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	กองกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการประพฤติดชอบในทุกมิติ

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษาและบุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติดชอบ

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ	1. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบให้แก่นักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	200,000	ก.ค. – ส.ค. 2566	กองพัฒนานักศึกษา
	2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ ร้อยละ 80	500,000	พ.ย. – ธ.ค. 2565	ทุกคณะ
4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบที่	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติดชอบ ร้อยละ 50	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ
	2. กิจกรรมประชุมบุคลากรคณะวิทยาการจัดการประจำภาคเรียน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะวิทยาการจัดการ
	3. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้หลักสูตรเกี่ยวกับการต้านทุจริต	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัดแผน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างคุณธรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1. กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริต จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ (1) รายวิชาไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลง (2) รายวิชาความเป็นพลเมืองในโลกสมัยใหม่ (3) รายวิชากฎหมายในการดำเนินชีวิต (4) รายวิชาจริยธรรมทางสังคมและการใช้เหตุผล	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 2 ที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาที่สอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริต ประจำปีการศึกษา 2566 ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
	2. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบภายในมหาวิทยาลัยผ่านเพจของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางการรณรงค์ 1 ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	ทุกคณะ/สำนัก

ส่วนที่ 3

การติดตาม และประเมินผล

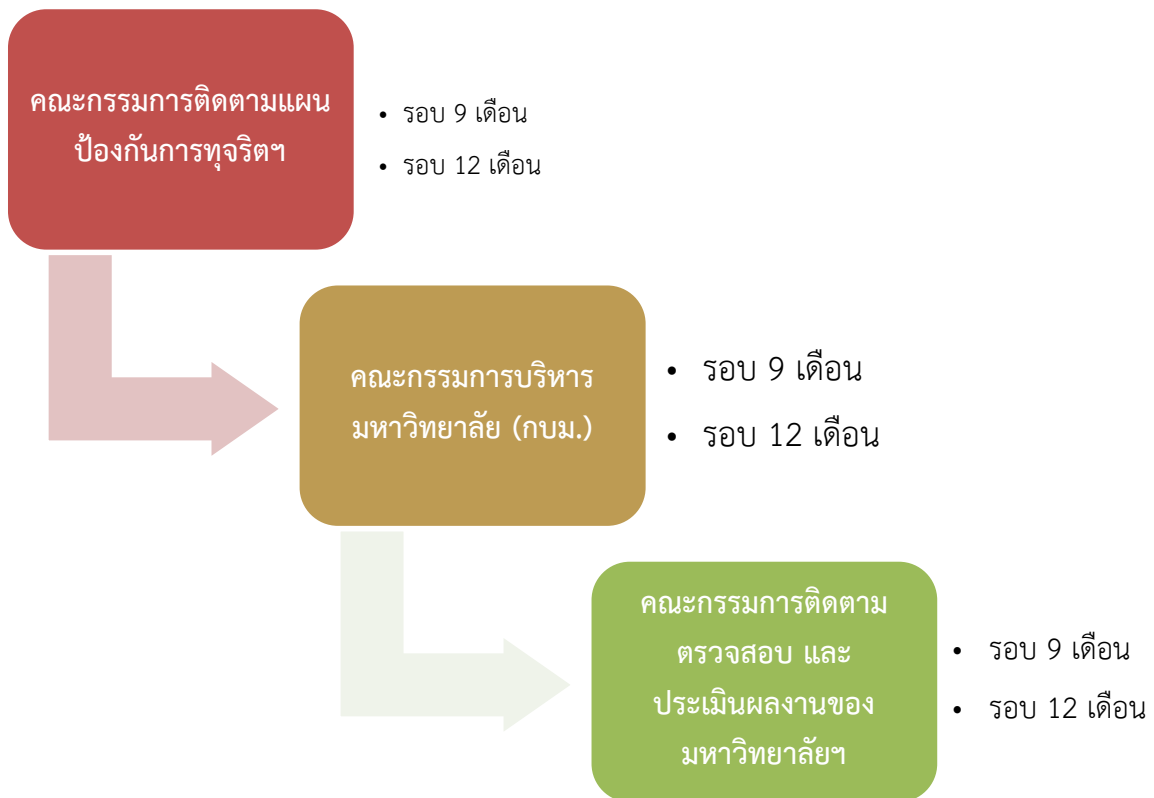
3.1 การติดตาม และประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติจะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการฯ และในการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ของการกำกับติดตามและประเมินผลดังนี้

- 1) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อนำผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนฯ นำปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานไปใช้ปรับปรุงและนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาวางแผนในปีต่อไป

3.2 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

- 1) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 โดยคณะกรรมการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 3) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจํามหาวิทยาลัย รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน



3.3 การปรับปรุงผลการดำเนินงาน

1) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) แจ้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในรอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

2) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจํามหาวิทยาลัย แจ้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในรอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

3.4 ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตัวชี้วัด

มหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติโดยกำหนดผู้รับผิดชอบและเป้าหมายระดับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายระดับสถาบัน ดังนี้

ตารางผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้กำกับตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร		
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักประกันคุณภาพ การศึกษา คณะ/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนและวิจัย
2. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนและวิจัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการประพฤติชอบในทุกมิติ		
3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองพัฒนานักศึกษา ทุกคณะ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทรัพยากร
4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ คณะ/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทรัพยากร

ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๑๓๓๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนาม
ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. อธิการบดี	ประธาน
๒. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยพร ทำจิ้น)	รองประธาน
๓. รองอธิการบดี (นายธงชัย เหลืองทอง)	กรรมการ
๔. รองอธิการบดี (นายสงกรานต์ สุขเกษม)	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทวรรณ บัวรา)	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาสมรรถนะการวิจัย	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ : ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการดำเนินงาน

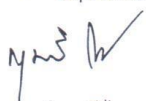
๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยพร ทำจิ้น)	ประธาน
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	รองประธาน
๓. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน กิจการนักศึกษา และประกันคุณภาพ คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานและประกันคุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ

๖. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๗. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวรุ่งรัตน์ ดวงสร้อยทอง	กรรมการ
๑๙. นางสาวชยาภา อัดชู	กรรมการ
๒๐. นายอรินทร์ศักดิ์ รัตนวงษ์	กรรมการ
๒๑. นางสาวจารุตา สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสาวแววตา พันธงาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาววาสนา ลักษณะนิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายปรัชญา ลาแพงดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวมารีสา มัสตุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางพัชริดา บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายคมสัน เฟ่งพิศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ และนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุกรากุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ภาคผนวก ข

คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย และบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) คือ สํารวจจากหลักฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงาน อันจะเป็นการแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนได้

ข้อมูลที่ติดตาม

1. แบบสำรวจความคิดเห็นตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
2. หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปีงบประมาณ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	AA	A	B	C	D	E	F
คะแนน	95.00 - 100	85.00 - 94.99	75.00 - 84.99	65.00 - 74.99	55.00 - 64.99	50.00 - 54.99	0 - 49.99

*ที่มา: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมิน ITA ปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช.: กรุงเทพฯ, หน้า 28.

ตัวชี้วัด 2 ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการทุกคน ได้แก่ ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็ว ซึ่งตั้งอยู่ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักรงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

การจัดเก็บข้อมูล

นับจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่ยื่นผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย
2. ร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยผู้แทนในกรณีที่ได้รับความสะดวกหรือผู้ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองเพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วย หรือความจำเป็นอื่นๆ ผู้ประสงค์จะร้องทุกข์/ร้องเรียนจะมอบฉันทะให้ผู้อื่นร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนแทนก็ได้
3. ร้องทุกข์/ร้องเรียนทางจดหมายโดยจัดส่งไปที่หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900
4. ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์
 - หัวหน้าหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 7004
 - เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 1110
5. ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน e-mail ที่ chandra.cru1@gmail.com

เกณฑ์การประเมิน

1. ร้อยละของเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการ ร้อยละ 10
2. ร้อยละของเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการ ร้อยละ 20
3. ร้อยละของเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการ ร้อยละ 40
4. ร้อยละของเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการ ร้อยละ 60
5. ร้อยละของเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการ ร้อยละ 80

เกณฑ์การประเมิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ระดับความสำเร็จ	มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการประพฤติดชอบในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกยับยั้งชั่งใจ และลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น =

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ – ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	× 100
ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
ร้อยละ	ต่ำกว่า 51	51 – 60	61 – 70	71 – 80	81 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกรับยั้งชั่งใจ และลดโอกาสในการประพฤติดังกล่าวที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น =

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ – ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	× 100
ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
ร้อยละ	ต่ำกว่า 51	51 – 60	61 – 70	71 – 80	81 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกรับผิดชอบ และลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าเรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาภายหลังการเข้าเรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน =

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ – ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	x 100
ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
ร้อยละ	ต่ำกว่า 51	51 – 60	61 – 70	71 – 80	81 ขึ้นไป

ภาคผนวก ค

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

วิสัยทัศน์ (Vision) “มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

พันธกิจ (Mission) บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓=บรรลุ ✕=ไม่บรรลุ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ AA 95 คะแนน	ระดับ A 93.36 คะแนน	✕	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
		2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน ไม่เกิน 1 เรื่อง	จำนวน 2 เรื่อง	✕	กองกลาง (งานประชาสัมพันธ์)
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร	2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 20	✕	กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ กองพัฒนานักศึกษา
		4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.11	✓	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย					25.00%	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

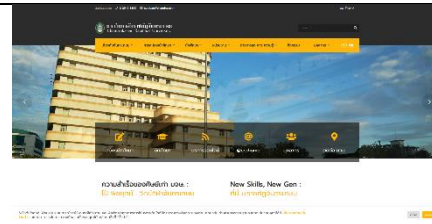
เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

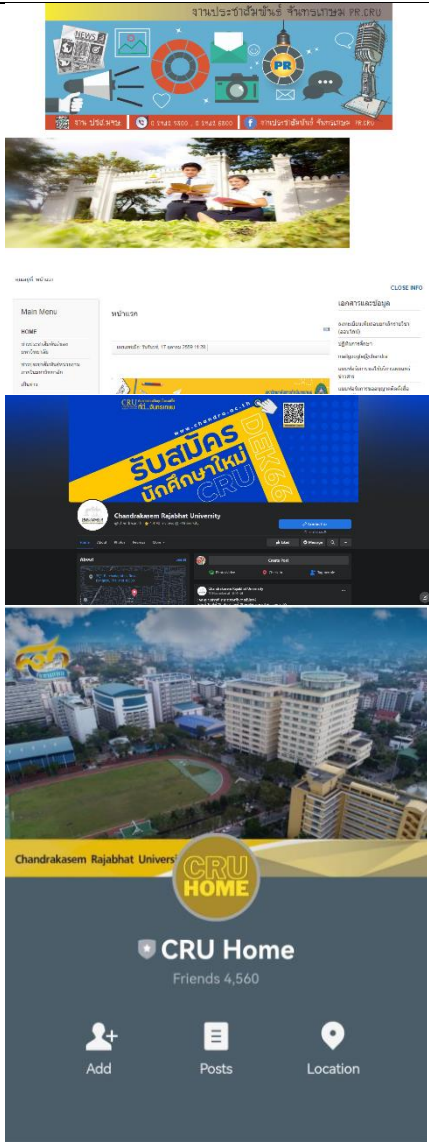
ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ค่าเป้าหมาย ระดับ AA (95 คะแนน)

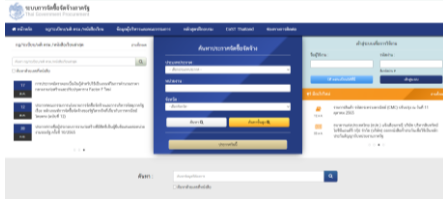
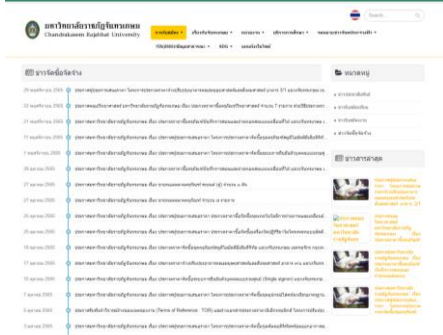
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ไม่เกิน 1 เรื่อง

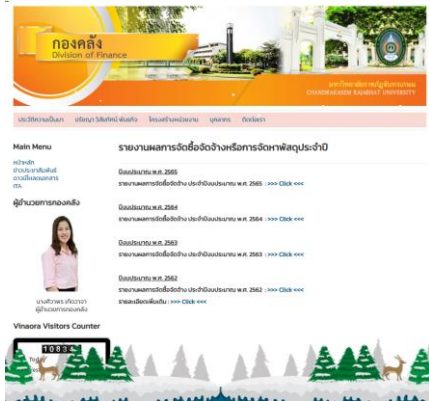
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

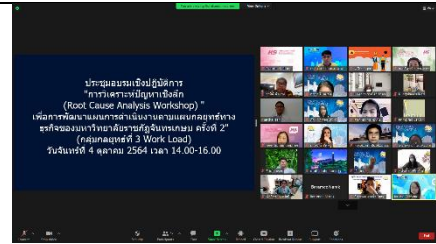
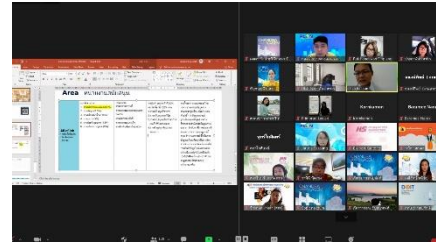
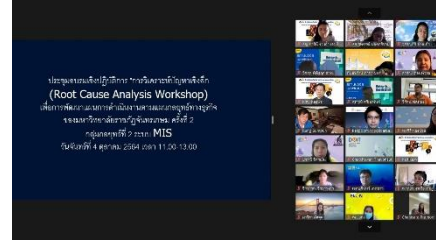
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
1.	การดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ	มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เตรียมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เตรียมการประเมินคุณธรรมและ	45,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนน 93.36 อยู่ในระดับ A	-	สำนักประกัน คุณภาพการศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐฯ 3. จัดทำรายงานการประชุมฯ ตาม ข้อ 2 4. จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน เตรียมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ITA อย่างต่อเนื่อง					
2.	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะตาม พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	เผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยผ่าน - เว็บไซต์งานประชาสัมพันธ์ - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย - ช่องทางออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (เฟซบุ๊กแฟนเพจงานประชาสัมพันธ์, เพชบุ๊คงานประชาสัมพันธ์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	-	กองกลาง	

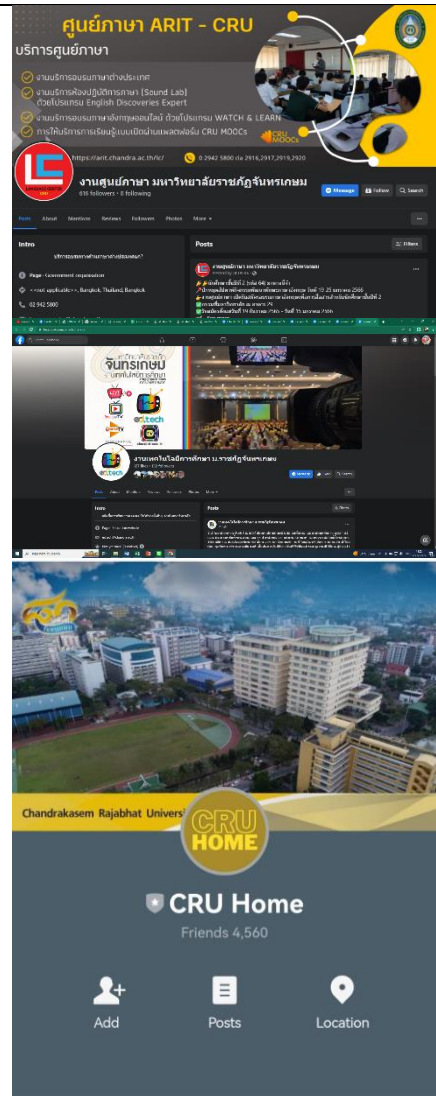
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
							

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
3.	กิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณชน	1. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ http://www.gprocurement.go.th/new_index.html 2. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม https://www.chandra.ac.th/?cat=1 3. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม https://www4.chandra.ac.th/categories.php?id=62	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครบถ้วนทุกโครงการที่ได้รับ อนุมัติ	-	กองคลัง	  
4.	จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยคณะ	4,680	แผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		กรรมการฯ ได้มีการจัดประชุมร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม					
5.	ติดตามการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบภายในและภายนอก	ติดตามการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยรับตรวจมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ร้อยละ 83	-	สำนักงานตรวจสอบภายใน	
6.	ทบทวนกลไกด้านการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์	รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ทุกปีงบประมาณ) เพื่อเสนอผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง และเสนอแนวทางการปรับปรุงกลไกด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อันนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ https://op.chandra.ac.th/finance/index.php/ita/90-ita-4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	กองคลัง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
7.	ปรับปรุงกระบวนการ/ ขั้นตอนการดำเนินงาน (Workload lean, MIS re-design)	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) การวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาในขั้นตอนการปฏิบัติงาน วันที่ 4 ตุลาคม 2564 โดยมีทีมที่ปรึกษาช่วยรับฟังปัญหาภายในหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 1-2 ชม. ไม่เกิน 2 หน่วยงาน/ครั้ง 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) การวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหา MIS Re-design วันที่ 4 ตุลาคม 2564 โดยมีทีมที่ปรึกษาช่วยรับฟังปัญหาภายในหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 1-2 ชม. ไม่เกิน 2 หน่วยงาน/ครั้ง ประกอบด้วย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 15 หน่วยงาน ดังนี้ (1) กองกลาง (2) กองคลัง (3) กองนโยบายและแผน (4) กองพัฒนานักศึกษา	160,500	1. จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง Workload lean in action 2021 จำนวน 13 หน่วยงาน 2. จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง MIS Re-design จำนวน 15 หน่วยงาน	เนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์โควิด (Covid-19) ทำให้ไม่สามารถประชุมที่ตั้งได้ จึงได้มีการปรับรูปแบบการประชุมเป็นแบบออนไลน์	กองนโยบายและแผน	  

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		(5) กองบริหารงานบุคคล (6) คณะวิทยาศาสตร์ (7) คณะวิทยาการจัดการ (8) คณะศึกษาศาสตร์ (9) คณะมนุษยศาสตร์ฯ (10) วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก (11) สถาบันวิจัยและพัฒนา (12) สำนักวิทยบริการฯ (13) สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (14) สำนักประกันคุณภาพการศึกษา (15) บัณฑิตวิทยาลัย					
8.	การเผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	เผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook Fanpage : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานศูนย์ภาษา งานเทคโนโลยีการศึกษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้รับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	-	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
							 The image shows two screenshots. The top screenshot is of a Facebook page for 'ศูนย์ภาษา ARIT - CRU' (Language Center ARIT - CRU). It lists services like English listening, speaking, and writing classes, and mentions a website 'http://arit.chandras.ac.th/cru/'. The bottom screenshot shows the 'CRU Home' app interface, which displays a 3D rendering of the Chandrakasem Rajabhat University campus and includes buttons for 'Add', 'Posts', and 'Location'.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
9.	ปรับปรุงระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	ดำเนินการจัดจ้างพัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน (Performance Management System) ระหว่าง ตุลาคม 2564 – ธันวาคม 2565	963,000	อยู่ระหว่างการทดลองใช้ระบบฯ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ธ.ค. 2565	อยู่ระหว่างการ ทดลองใช้ระบบฯ	กองบริหารงาน บุคคล	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80.00

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80.00

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
1	โครงการอบรมให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	30,000	มีการเริ่มจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	-	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	
2	โครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	จัดกิจกรรมอบรมให้คำปรึกษา หัวข้อ “จุดอ่อนของการควบคุมภายในและสัญญาณเตือนภัยเกี่ยวกับการทุจริต” ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมพินิจจันทร์ 1 ชั้น 12 อาคารสำนักงานอธิการบดี	5,500	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ 92.00	-	สำนักงานตรวจสอบภายใน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
3	จัดตั้งชมรมต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	1. จัดตั้งชมรม STRONG : จิต พอเพียงด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักศึกษา ภายในมหาวิทยาลัย 2. ตัวแทนชมรมเข้าร่วมรับฟังการ บรรยายหัวข้อผู้นำนักศึกษากับการ ต่อต้านการทุจริต ในโครงการอบรม ผู้นำนักศึกษาพร้อมพัฒนาบุคลิกภาพ ผู้นำนักศึกษาและบุคลากรด้านกิจการ นักศึกษาประจำปีการศึกษา 2565 และกิจกรรมการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม วันที่ 19 – 21 สิงหาคม 2565 ณ 111 รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	275,800	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักและเห็น ความสำคัญของการต่อต้าน และป้องกันการทุจริต	-	กองพัฒนา นักศึกษา	 
4	กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรและนักศึกษา ดีเด่นประจำปี “รางวัลคนดี ศรีจันทรเกษม”	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร และนักศึกษา ส่งประวัติและผลงาน เพื่อคัดเลือกเข้ารับรางวัล “คนดี ศรีจันทรเกษม” 3. คณะกรรมการประชุมตัดสินผู้ได้รับ รางวัล “คนดีศรีจันทรเกษม”	170,280	1. เกิดต้นแบบของตัวบุคคลใน การเป็นคนที่ดีตามข้อกำหนด 2. บุคลากรและนักศึกษามี แรงจูงใจในการปฏิบัติตนเพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		4. จัดพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการ คัดเลือก 5. ประเมินผล และรายงานผลการจัด โครงการ					 
5	การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ ชอบในรายวิชาศึกษา ทั่วไป	1. นักศึกษาลงทะเบียนเรียนในภาค เรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565 ตามช่วงเวลาที่เหมาะสม กำหนด 2. หน่วยงานตรวจสอบจำนวน นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชา ที่สอดคล้องหลักสูตรด้านทุจริต จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ (1) รายวิชาไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลง (2) รายวิชาความเป็นพลเมืองใน โลกสมัยใหม่ (3) รายวิชากฎหมาย ในการดำเนินชีวิต และ (4)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประจำภาคเรียนที่ 1/2565 ที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา ศึกษาทั่วไปที่ส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เนื่องจากช่วง ระยะเวลาปี การศึกษา (ก.ค. 65 – ส.ค. 66) กับ ระยะเวลา ปีงบประมาณ (ต.ค. 64 – ก.ย. 65) ไม่ตรงกันส่งผลให้ การรายงานผลไม่ ครบ 1 ปีการศึกษา โดยสามารถรายงาน	สำนักงานหมวด วิชาศึกษาทั่วไป	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		รายวิชาจริยธรรมทางสังคมและ การใช้เหตุผล ในระบบบริการ การศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม หลังจากวันที่ กำหนดการเพิ่ม – ถอนรายวิชา 3. หน่วยงานตรวจสอบจำนวน นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2565 4. รายงานผลตัวชี้วัดตามแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			ผลได้ในภาคเรียนที่ 1/2565 เท่านั้น		



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร สรุปได้ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนน 93.36 อยู่ในระดับ A ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (95 คะแนน) มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ข้อมูลตามพันธกิจต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม <https://www.chandra.ac.th/>

หน่วยรับ หน่วยรับตรวจมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการตรวจสอบภายในและภายนอก ร้อยละ 83

มหาวิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานสามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน Workload Lean จำนวน 13 หน่วยงาน และ MIS Re-design จำนวน 15 หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร สรุปได้ดังนี้ อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีการจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร ตัวแทนชมรมเข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อผู้นำนักศึกษากับการต่อต้านการทุจริต ในโครงการอบรมผู้นำนักศึกษาพร้อมพัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษาและบุคลากรด้านกิจการนักศึกษา และกิจกรรมการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและป้องกันการทุจริต จัดกิจกรรมอบรมให้คำปรึกษา หัวข้อ “จุดอ่อนของการควบคุมภายในและสัญญาณเตือนภัยเกี่ยวกับการทุจริต” กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรและนักศึกษาดีเด่นประจำปี “รางวัลคนดี ศรีจันทรเกษม” เกิดต้นแบบของตัวบุคคลในการเป็นคนที่ดีตามข้อกำหนด บุคลากรและนักศึกษามีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรายวิชาศึกษาทั่วไป นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาศึกษาทั่วไปที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัญหาอุปสรรค

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีสถานการณ์การแพร่ระบาด โควิด-19 บางกิจกรรมผู้รับผิดชอบมีการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ทำให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังไม่หลากหลายสาขา ยังไม่ครบทุกคณะ

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ควรจัดกิจกรรมต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

วิสัยทัศน์ (Vision) “มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

พันธกิจ (Mission) บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓=บรรลุ ✕=ไม่บรรลุ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ AA 95 คะแนน	ระดับ A 93.36 คะแนน	✕	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
		2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน ไม่เกิน 1 เรื่อง	จำนวน 2 เรื่อง	✕	กองกลาง (งานประชาสัมพันธ์)
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร	2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 20	✕	กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ กองพัฒนานักศึกษา
		4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.11	✓	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย					25.00%	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

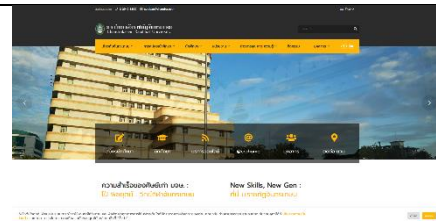
เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

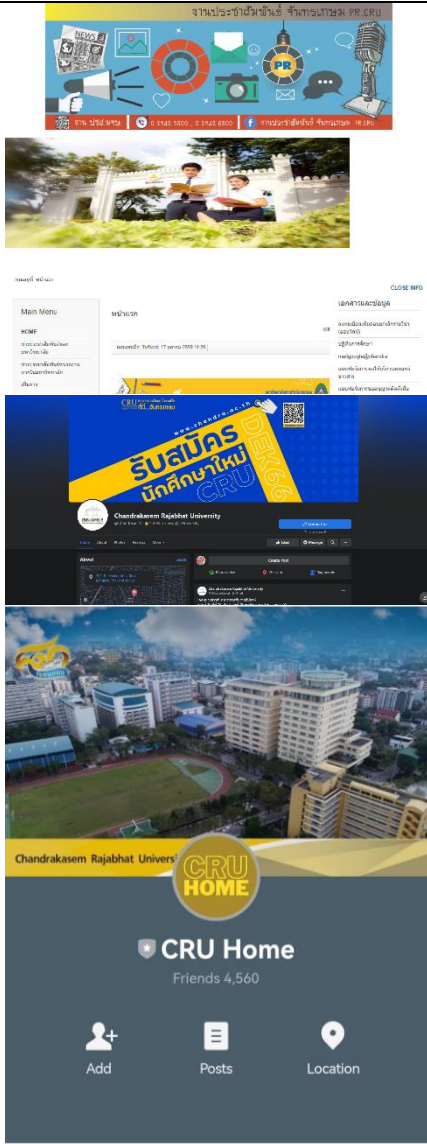
ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ค่าเป้าหมาย ระดับ AA (95 คะแนน)

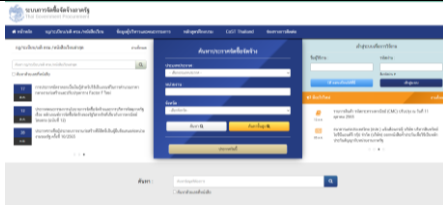
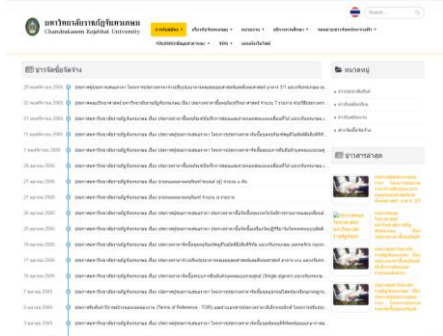
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ไม่เกิน 1 เรื่อง

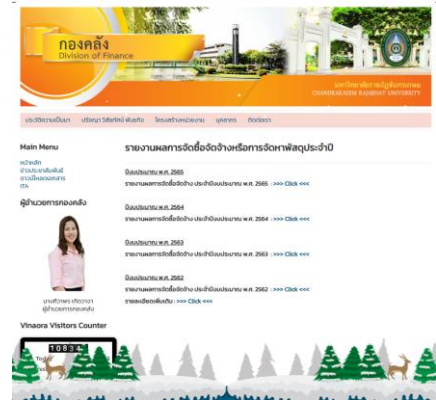
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

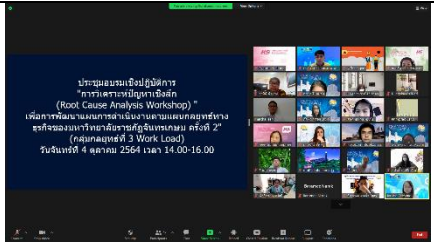
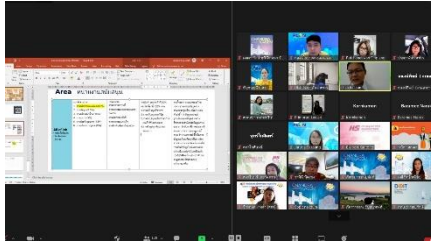
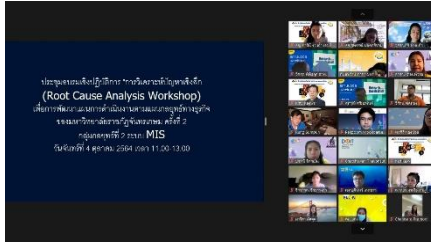
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
1.	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ	45,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนน 93.36 อยู่ในระดับ A	-	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		3. จัดทำรายงานการประชุมฯ ตาม ข้อ 2 4. จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน เตรียมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ITA อย่างต่อเนื่อง					
2.	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะตาม พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	เผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยผ่าน - เว็บไซต์งานประชาสัมพันธ์ - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย - ช่องทางออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (เฟซบุ๊กแฟนเพจงานประชาสัมพันธ์, เพชบุรีคณาประชาสัมพันธ์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	-	กองกลาง	

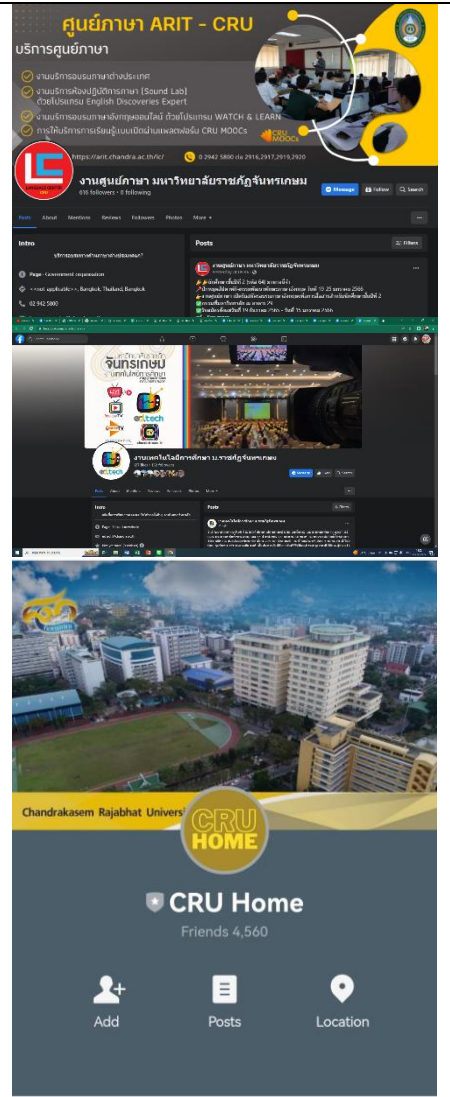
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
							

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
3.	กิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณชน	1. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ http://www.gprocurement.go.th/new_index.html 2. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม https://www.chandra.ac.th/?cat=1 3. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม https://www4.chandra.ac.th/categories.php?id=62	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม ครบถ้วนทุกโครงการที่ได้รับ อนุมัติ	-	กองคลัง	  
4.	จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม	มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยคณะ กรรมการฯ ได้มีการจัดประชุมร่วมกัน	4,680	แผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม					
5.	ติดตามการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบภายในและภายนอก	ติดตามการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยรับตรวจมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ร้อยละ 83	-	สำนักงานตรวจสอบภายใน	
6.	ทบทวนกลไกด้านการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์	รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ทุกปีงบประมาณ) เพื่อเสนอผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง และเสนอแนวทางการปรับปรุงกลไกด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อันนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ https://op.chandra.ac.th/finance/index.php/ita/90-ita-4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	กองคลัง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
7.	ปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Workload lean, MIS re-design)	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) การวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาในขั้นตอนการปฏิบัติงาน วันที่ 4 ตุลาคม 2564 โดยมีทีมที่ปรึกษาเข้าร่วม รับฟังปัญหาภายในหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 1-2 ชม. ไม่เกิน 2 หน่วยงาน/ครั้ง 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) การวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหา MIS Re-design วันที่ 4 ตุลาคม 2564 โดยมีทีมที่ปรึกษาเข้าร่วมรับฟังปัญหาภายในหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 1-2 ชม. ไม่เกิน 2 หน่วยงาน/ครั้ง ประกอบด้วย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 15 หน่วยงาน ดังนี้ (1) กองกลาง (2) กองคลัง (3) กองนโยบายและแผน (4) กองพัฒนานักศึกษา (5) กองบริหารงานบุคคล (6) คณะวิทยาศาสตร์ (7) คณะวิทยาการจัดการ (8) คณะศึกษาศาสตร์	160,500	1. จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง Workload lean in action 2021 จำนวน 13 หน่วยงาน 2. จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง MIS Re-design จำนวน 15 หน่วยงาน	เนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์โควิด (Covid-19) ทำให้ไม่สามารถประชุมที่ตั้งได้ จึงได้มีการปรับรูปแบบการประชุมเป็นแบบออนไลน์	กองนโยบายและแผน	  

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		(9) คณะมนุษยศาสตร์ฯ (10) วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก (11) สถาบันวิจัยและพัฒนา (12) สำนักวิทยบริการฯ (13) สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (14) สำนักประกันคุณภาพการศึกษา (15) บัณฑิตวิทยาลัย					
8.	การเผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	เผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook Fanpage : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานศูนย์ภาษา งานเทคโนโลยีการศึกษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้รับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	-	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
							 The image shows two screenshots from Facebook. The top screenshot is the profile page of 'ศูนย์ภาษา ARIT - CRU' (ARIT-CRU Language Center), which lists services like English listening, speaking, and writing classes, and mentions a graduation ceremony. The bottom screenshot shows a video of a graduation ceremony at Chandrakasem Rajabhat University, with the 'CRU HOME' logo and 'Friends 4,560' visible.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
9.	ปรับปรุงระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	ดำเนินการจัดจ้างพัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน (Performance Management System) ระหว่าง ตุลาคม 2564 – ธันวาคม 2565	963,000	อยู่ระหว่างการทดลองใช้ระบบฯ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ธ.ค. 2565	อยู่ระหว่างการ ทดลองใช้ระบบฯ	กองบริหารงาน บุคคล	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80.00

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80.00

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
1	โครงการอบรมให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	30,000	มีการเริ่มจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	-	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	 

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
2	โครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	จัดกิจกรรมอบรมให้คำปรึกษา หัวข้อ “จุดอ่อนของการควบคุมภายในและสัญญาณเตือนภัยเกี่ยวกับการทุจริต” ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมพินิจจันทร์ 1 ชั้น 12 อาคารสำนักงานอธิการบดี	5,500	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ 92.00	-	สำนักงานตรวจสอบภายใน	การให้คำปรึกษา “จุดอ่อนของการควบคุมภายในและสัญญาณเตือนภัยเกี่ยวกับการทุจริต” 
3	จัดตั้งชมรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	1. จัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย 2. ตัวแทนชมรมเข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อผู้นำนักศึกษากับการต่อต้านการทุจริต ในโครงการอบรมผู้นำนักศึกษาพร้อมพัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษาและบุคลากรด้านกิจการนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2565 และกิจกรรมการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม วันที่ 19 – 21 สิงหาคม 2565 ณ 111 รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	275,800	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	-	กองพัฒนานักศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
4	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรและนักศึกษาดีเด่นประจำปี “รางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม”	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรและนักศึกษา ส่งประวัติและผลงาน เพื่อคัดเลือกเข้ารับรางวัล “คนดีศรีจันทร์เกษม” 3. คณะกรรมการประชุมตัดสินผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีจันทร์เกษม” 4. จัดพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก 5. ประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการ	170,280	1. เกิดต้นแบบของตัวบุคคลในการเป็นคนที่ดีตามข้อกำหนด 2. บุคลากรและนักศึกษามีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
5	การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบในรายวิชาศึกษาทั่วไป	1. นักศึกษาลงทะเบียนเรียนในภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565 ตามช่วงเวลาที่เหมาะสมที่กำหนด 2. หน่วยงานตรวจสอบจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาที่สอดคล้องหลักสูตรด้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2565 ที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาศึกษาทั่วไปที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ	เนื่องจากช่วงระยะเวลาปีการศึกษา (ก.ค. 65 – ส.ค. 66) กับระยะเวลาปีงบประมาณ (ต.ค. 64 – ก.ย. 65)	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ภาพประกอบ
		จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ (1) รายวิชาไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลง (2) รายวิชาความเป็นพลเมืองในโลกสมัยใหม่ (3) รายวิชากฎหมายในการดำเนินชีวิต และ (4) รายวิชาจริยธรรมทางสังคมและการใช้เหตุผล ในระบบบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม หลังจากวันที่กำหนดการเพิ่ม – ถอนรายวิชา 3. หน่วยงานตรวจสอบจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2565 4. รายงานผลตัวชี้วัดตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			ไม่ตรงกันส่งผลให้การรายงานผลไม่ครบ 1 ปีการศึกษา โดยสามารถรายงานผลได้ในภาคเรียนที่ 1/2565 เท่านั้น		